



**SOLVAY**

asking more from chemistry®

# Кодекс Поведения

Solvay Group

# Кодекс Поведения

# Содержание

1. Обращение Генерального директора .....	2
2. Вводная часть .....	4
Как пользоваться Кодексом поведения	
3. Этико-социальные нормы на рабочем месте .....	6
Охрана здоровья и техника безопасности на рабочем месте	
Равные возможности и отсутствие дискриминации	
Запрет на принуждение и насилие	
Открытый диалог с работниками	
Конфиденциальность данных	
Конфликты интересов	
Использование корпоративных ресурсов	
Связи с общественностью	
4. Рабочая этика и мораль .....	10
Финансовая документация и отчетность	
Сделки с использованием служебной информации (инсайдерские сделки)	
Коммерческая тайна и конфиденциальная информация	
Честная конкуренция	
Международная торговля	
Снабжение и поставки	
Подарки, увеселительные мероприятия и борьба со взяточничеством	
5. Общественная этика и мораль как корпоративная гражданская ответственность .....	14
Внешние обязательства Solvay	
Права человека	
Корпоративная благотворительная деятельность	
Участие в политической деятельности	
6. Поддержи Кодекс поведения – Говори начистоту .....	16
Как высказаться	
Отсутствие репрессивных мер	
7. Внедрение Кодекса поведения .....	18
Обучение и ознакомление	
Обеспечение исполнения	
Независимая служба надзора за исполнением	
8. Как принять правильное решение .....	20
9. Вопросы и ответы .....	22

# Обращение Генерального Директора



# Я горд, что могу представить новую версию Кодекса Поведения Solvay.

Компания Solvay – бесспорный лидер на международном рынке “зеленой” химии. Она прилагает все усилия по обеспечению дальнейшего роста и развития отрасли. В то же время здесь уделяют огромное внимание соблюдению самых строгих требований законодательства и деловой этики.

Кодекс поведения, разработанный компанией Solvay, основан на традиционных корпоративных ценностях, которых компания придерживалась на всем протяжении своего существования. В частности, этот Кодекс призван усиливать корпоративную политику, получившую название Solvay Way, которая определяет стратегию корпоративно-социальной ответственности всей Группы.

В основе Кодекса лежат более ранние правила и положения, но он также предвосхищает новые вызовы нашей изменяющейся окружающей среды. В нем изложены принципы поведения, которым мы должны следовать при принятии сложных решений. И хотя каждый из нас должен соблюдать все применимые законодательные нормы и правила, мы также должны

следовать положениям этого Кодекса, являющегося краеугольным камнем Программы соблюдения этических и правовых норм.

Наше стремление к самосовершенствованию должно сопровождаться совместным обязательством вести себя порядочно. Соблюдение правил этики и морали должно стать для нас неотъемлемой частью повседневной деятельности.

Если у вас появятся вопросы или вам понадобятся пояснения о том, как использовать Кодекс в повседневной работе, вы можете обратиться за советом к источникам, перечисленным в этом документе.

Каждый из нас несет личную ответственность за защиту деятельности и репутации Solvay, и, соблюдая предписания Кодекса в повседневном поведении, мы вносим свой посильный вклад в успешное будущее нашей Группы.

С уважением,

Жан-Пьер Кламадьё  
Генеральный директор

# Вводная часть



## Как пользоваться Кодексом поведения

Настоящий Кодекс применим к каждому сотруднику Solvay, где бы Solvay ни присутствовал и ни вел свой бизнес. Третьи лица, действующие от имени Solvay, также должны вести свою деятельность с учетом положений настоящего Кодекса. В отношении совместных предприятий компания Solvay намерена прилагать все усилия для соблюдения ими принципов, изложенных в Кодексе.

Каждый работник в обязательном порядке должен ознакомиться с Кодексом поведения и действовать на основании его предписаний. Нормы и правила этого Кодекса должны исполняться с учетом действующих законодательных норм.

Кодекс поведения Solvay содержит общие рекомендации и не является всеобъемлющим документом, предусматривающим все возможным ситуации, с которыми работник может столкнуться в ходе своей каждодневной деятельности. В Кодексе, скорее, отражены руководящие принципы, на которых строится политика Группы.

*“ Работникам также следует ознакомиться с правилами и предписаниями, регламентирующими их ежедневную деятельность в компании Solvay. ”*

Компания будет проводить необходимое обучение для обеспечения ознакомления с требованиями настоящего Кодекса. Поощряется задавать уточняющие вопросы и открыто высказываться в отношении любых этических и моральных проблем.

## ■ Ценности Solvay: этика и мораль ■

# ЭТИКО-СОЦИАЛЬНЫЕ нормы на рабочем месте





Группа с уважением относится ко всем работникам Solvay, ожидая от них, в свою очередь, такого же уважения общих целей и ценностей, а также участия в общей работе.

## Охрана здоровья и техника безопасности на рабочем месте

Строгие правила техники безопасности и постоянные улучшения в этой области являются частью этико-социальных норм компании Solvay. Группа тщательно следит за охраной здоровья и соблюдением техники безопасности на всех своих предприятиях как в отношении штатных сотрудников, так и работников на контрактной основе, и признает потребность соответствующего баланса работы и личной жизни. Правила касаются как работников компании, так и ее подрядчиков. Каждый работник обязан следить за техникой безопасности на рабочем месте, быть внимательным и соблюдать правила, предписания и рабочие процедуры, а также извещать руководство о возможных нарушениях техники безопасности.

## Равные возможности и отсутствие дискриминации

Этичное поведение на рабочем месте обязательно для всей Группы в целом и всех работников в отдельности. Это означает, что от работника ожидают уважительного отношения к

отличительным особенностям и индивидуальности каждого. Компания Solvay предоставляет равные возможности и приветствует многообразие на любом уровне занятости. Чтобы быть успешной международной компанией, представляющей мировое сообщество, многообразие должно быть во всем, что делает Solvay. От работников требуется уважительное отношение друг к другу, а также сотрудничество в достижении целей Группы независимо от расовых, этнических, религиозных, национальных, гендерных различий, а также сексуальной ориентации, ограниченной дееспособности, возраста, семейного положения и других особенностей. Дискриминация в любом ее проявлении недопустима.

*“ Любые проявления принуждения и насилия недопустимы. ”*

## Запрет на принуждение и насилие

Компания Solvay стремится создать такие условия, в которых ценится человеческое достоинство, вежливость и уважение. Такая обстановка должна характеризоваться наличием взаимного доверия и отсутствием каких-либо принуждения, насилия и эксплуатации. Для работы и обучения необходима безопасная и вдохновляющая атмосфера. Достиже-

## ■ Ценности Solvay: работники ■



ние этой цели является неотъемлемым условием выполнения миссии Группы.

## Открытый диалог с работниками

Solvay всячески поощряет диалог между работниками, их представителями и руководством для содействия работникам в выявлении существующих или возможных нарушений Кодекса и нахождения способов их предотвращения.

## Конфиденциальность данных

Компания Solvay обязуется строго соблюдать требования конфиденциальности и принимать любые меры по обеспечению безопасности и защиты личной информации. Сбор таких данных осуществляется исключительно в законных целях. Использование данных допускается только в тех целях, для ко-

*“ Компания Solvay всецело поддерживает доверительные и конструктивные отношения со своими работниками и их представителями. Подобное общение исключительно важно, поскольку именно от сотрудников зависит эффективность работы Solvay. ”*

торых они собраны, при этом срок их хранения не должен превышать установленного законодательством предела.

## Конфликты интересов

Работники в любых деловых ситуациях обязаны вести себя корректно, объективно и непредвзято, ставя интересы Solvay превыше личных интересов, когда дело касается бизнеса Группы.

Работнику запрещается использовать служебное положение для прямого или косвенного получения личной выгоды. Для защиты компании Solvay и самих себя даже от возможности возникновения конфликта интересов, поощряется сообщение руководству о любых взаимоотношениях работника с существующим или потенциальным клиентом, поставщиком или конкурентом компании Solvay. В более общем смысле, работникам запрещается совершать сделки или предпринимать действия, которые могут быть признаны конфликтом интересов или привести к такому конфликту.

Тем не менее, компания Solvay допускает, что работники могут, с учетом их трудового договора, принимать участие в разрешенной законом финансовой, коммерческой или иной деятельности за рамками своих должностных обязанностей в Группе, при условии, что такая деятельность не приводит к реальному или условному конфликту интересов.

## Использование корпоративных ресурсов

Рабочее время должно быть посвящено достижению корпоративных целей, защите активов Группы и рациональному

использованию ее ресурсов. Компания Solvay допускает, что время от времени работники могут использовать ресурсы компании для решения личных вопросов, если их решение невозможно во внерабочее время. Если получено разрешение на использование корпоративных ресурсов Solvay, любые злоупотребления недопустимы. Ресурсы не должны использоваться для личной наживы или в целях нарушения закона. Любое приобретение ресурсов Solvay в постоянное пользование допускается только с согласия руководства и должно быть надлежаще оформлено.

## Связи с общественностью

Компания Solvay с уважением относится к частной жизни и общественным отношениям своих работников, тем не менее, любое публичное упоминание Группы или ее работников при личном общении или в социальных медиа ресурсах должно соответствовать требованиям настоящего Кодекса поведения и политикам Группы.



# Рабочая этика и мораль

Усилия Solvay направлены на создание справедливой и честной корпоративной среды для работников, заказчиков, поставщиков, акционеров, конкурентов и общества в целом.

## Финансовая документация и отчетность

Компания Solvay своевременно информирует акционеров о всех действиях, мероприятиях и решениях, которые могут значительным образом повлиять на их инвестиционные решения. Документация и отчетность Solvay должна в любое время отражать действительную финансовую информацию, в полной мере отвечающую требованиям Международного стандарта финансовой отчетности. Работники обязаны обеспечивать точность информации и надежность ее хранения в соответствии с действующими нормами и правилами.

## Сделки с использованием служебной информации (инсайдерские сделки)

*“ Solvay применяет открытую и честную процедуру покупки и продажи ценных бумаг на финансовых рынках на основе общедоступной информации. ”*

Работникам, имеющим доступ к закрытой информации, запрещено покупать или продавать ценные бумаги, руководствуясь этими сведениями, либо сообщать такие сведения тому, кто может использовать их для совершения сделок с такими ценными бумагами. Это требование относится как к ценным бумагам Solvay, так и бумагам компаний, входящих в Группу Solvay, а также третьих сторон. Под закрытой (инсайдерской) информацией подразумеваются неопубликованные сведения такого рода, которые, в случае их опубликования, могли бы в значительной мере повлиять на рыночную стоимость ценных бумаг. Компания Solvay всеми силами борется с любыми формами использования инсайдерской информации, и все ее работники обязаны строго соблюдать требования политики Группы об Инсайдерских сделках.

## Коммерческая тайна и конфиденциальная информация

Информация, признаваемая конфиденциальной, должна быть защищена от разглашения как внутри, так и за пределами Группы. Работники должны принимать меры для недопущения разглашения коммерческой тайны Solvay конкурентам и другим неуполномоченным лицам. В дополнение к обязанности сохранять конфиденциальную информацию Solvay, работники Solvay обязаны сохранять конфиденциальность информации, полученной от третьих лиц (например, клиентов и поставщиков) в

рамках выполнения своих должностных обязанностей.

## Честная конкуренция

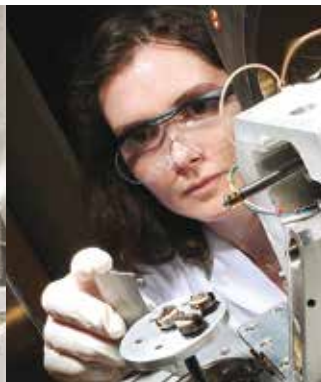
Компания Solvay приветствует честную и открытую конкуренцию и стремится добиться успеха, соблюдая наивысшие этические и моральные принципы. Группа не заключает соглашений, цель

*“ Каждый работник, где бы он ни находился, обязан строго соблюдать принципы честной конкуренции, а также применимые законы, правила и положения соответствующей политики Группы. Solvay стремится к успеху справедливым и честным путем. ”*

которых – исказить, устранить или затруднить конкуренцию, либо получить незаконные конкурентные преимущества.

## Международная торговля

Solvay соблюдает и поддерживает нормы и правила, регламентирующие экспортно-импортные операции в отношении товаров, услуг и информации по всему миру. Так, например, Группа соблюдает правила, регламентирующие ведение бизнеса в условиях эмбарго в отношении стран, частных лиц или организаций.



## Снабжение и поставки

Solvay уважает своих партнеров и строго соблюдает принятые обязательства. В свою очередь, Группа ожидает соблюдения законов и правил со стороны поставщиков, подрядчиков и клиентов, как на своих производственных объектах, так и на объектах Группы. Также Группа приветствует соблюдения ими духа настоящего Кодекса поведения в своей деятельности.

Компания Solvay использует глобально структурированную, справедливую и этичную систему оценки и отбора поставщиков, что позволяет строить отношения с ними на взаимовыгодной основе. Отбор поставщиков осуществляется по объективным критериям, таким как качество, надежность, конкурентоспособность цен, а также этичность деятельности.

## ■ Ценности Solvay: этика делового ■

## Подарки, увеселительные мероприятия и борьба со взяточничеством

Обмен символическими подарками и участие в увеселительных мероприятиях совместно с заказчиками или поставщиками допускается при условии соблюдения соответствующей политики Группы. При этом Группа запрещает взятки в любой форме. Компания Solvay и ее работники не используют подарки или развлечения для получения конкурентных преимуществ. Ни при каких обстоятельствах не допускается принятие или передача наличных денег или денежного эквивалента (например, акций или ваучера). Компания Solvay запрещает какие-либо выплаты для упрощения формальностей. Представление подарков или развлечений в качестве благотворительности является нарушением требований настоящего Кодекса и применимой политики Группы и полностью запрещено.



# Общественная этика и корпоративная гражданская ответственность

Корпоративная ответственность занимает центральное место в жизни Solvay: действовать внутри Группы и за ее пределами в порядке, достойном призвания Группы, инновационного развития и служению прогрессу. Вместе со своими сотрудниками Solvay в любое время готов искренне и с соблюдением этических норм реагировать на нужды как отдельных социальных групп, так и общества в целом.

## Внешние обязательства Solvay

Solvay подписал Глобальную хартию программы «Ответственная забота» (*Responsible Care*). Тем самым Solvay принял на себя обязательства неуклонного совершенствования, двигаясь за пределы государственных стандартов и требований, которые компания обязана соблюдать согласно действующему законодательству и которым она должна соответствовать для достижения оптимального результата на основании законных и ответственных решений. Solvay также подписал Глобальный договор ООН (*UN Global Compact, UNGC*). Участники договора обязуются придерживаться десяти принципов UNGC и предоставлять заинтересованным лицам ежегодный отчет о практическом применении этих принципов. Эти принципы полностью соответствуют стремлению Solvay оставаться на передовой этического устойчивого развития.

■ **Ценности Solvay:**  
**конструктивный вклад в  
общественную жизнь** ■



## Права человека

Solvay уважает и соблюдает права человека в отношении своих работников, местных сообществ, на территории которых ведется деятельность, а также деловых партнеров, руководствуясь международными стандартами, включая Всеобщую декларацию прав человека ООН. Кроме прочих положений, касающихся прав человека и организации работы, изложенных в этом Кодексе поведения и в политиках Группы, Solvay категорически запрещает использование детского труда или принудительный труд. Solvay со всей серьезностью относится к любым признакам возможного несоблюдения прав человека в сфере своего влияния, а также к любой возможности своей причастности к возможным нарушениям. Работники должны понимать важность прав человека, которые потенциально находятся под угрозой нарушения на их рабочем месте, и обязаны всячески пресекать нарушения этих прав.

## Корпоративная благотворительная деятельность

Компания Solvay стремится приносить позитивный вклад в сообщества, в рамках которых она осуществляет свою деятельность, и широко пропагандирует то же самое среди работников. Корпоративная благотворительность Solvay направлена прежде всего на развитие образования, научные изыскания и гуманитарную помощь во всех уголках земного шара. Работники, пожелавшие внести пожертвования от имени Solvay, идет ли речь о финансовом взносе или

волонтерстве, должны получить предварительное разрешение от соответствующего представителя руководства компании.

## Участие в политической деятельности

The Group does not take part in party Группа не принимает участия в партийной политической деятельности и не спонсирует на корпоративном уровне ни политические партии, ни кандидатов. Однако Группа не отказывается от участия в конструктивных диалогах с органами государственной власти на темы, находящиеся в сфере законных интересов Solvay. Право на участие в таких мероприятиях имеют только особым образом уполномоченные работники. С этой целью Группа может поддерживать неправительственные организации. Solvay строго соблюдает принцип свободы волеизъявления своих работников в отношении политических решений. Но любое участие в политическом процессе может осуществляться только на индивидуальном уровне, за счет личного времени работника и на его собственные средства.



# Поддержки Кодекса поведения – Говори на частоту



Компания Solvay гордится своими работниками, взявшими обязательство придерживаться высочайших этических стандартов ведения бизнеса. Группа придает огромное значение этичности и законности сделок, считая это единственно правильным способом ведения дел. Solvay ожидает, что все ее работники будут тщательным образом поддерживать настоящий Кодекс поведения.

Группа считает, что невозможно рассматривать вопросы или решать проблемы, если о них не знать. Поэтому мы призываем работников, которым требуются пояснения о применении этого Кодекса, или тех, кому стали известны случаи нарушения этических или моральных норм, или тех, кто искренне считает, что в Solvay имеют место такие нарушения, сообщать об известных им фактах.



... for what's right when you think there is something wrong.

## Как высказаться

Первым и наилучшим способом для сотрудника высказать свое беспокойство является разговор с непосредственным руководителем. Выслушать работника, вникнуть в суть вопроса или проблемы и принять соответствующие меры – фактически является частью его обязанностей. Кроме того, работник имеет право обратиться к любому другому руководителю, сотруднику местного или регионального отдела кадров или юридического департамента, к региональному специалисту отдела Комплаенс, к специалисту по внутреннему аудиту или Главному юрисконсульту региона. В случае серьезных нарушений работник может обратиться непосредственно к руководителю отдела Комплаенс либо к Главному юрисконсульту Группы. В качестве альтернативы работник может обратиться в Службу решения этических вопросов, которая находится управляется третьей стороной и функционирует в соответствии с местным законодательством.

Независимо от способа сообщения о нарушении, – за подписью или анонимно, если это разрешено; лично или через Службу решения этических вопросов Solvay, – работникам гарантируется полная конфиденциальность, насколько это возможно. Допускается только ограниченное раскрытие информации в целях расследования или в соответствии с требованиями закона.

Любое сообщение будет рассмотрено и подлежит расследованию в соответствии с ценностями Solvay, а также с соблюдением прав всех вовлеченных сторон и в соответствии с применимым законодательством.

## Отсутствие репрессивных мер

Ни при каких обстоятельствах не допускаются репрессии в отношении работника, сообщившего о нарушении. К любому лицу, допустившему репрессивные меры, вне зависимости от его должности будут применены дисциплинарные взыскания.

При условии добросовестности направленного сообщения, по результатам проверки которого факты нарушения не подтвердились, против работника не будут осуществлены встречные действия. Злоупотребление обвинениями в личных интересах запрещено.

*“ Каждый из работников Группы обязан поддерживать хорошую репутацию Solvay и придерживаться самых высоких стандартов в сфере ведения бизнеса. Группа ожидает от каждого из ее работников следования Кодексу и призывает открыто высказываться о возникших ситуациях, чтобы находить из них правильный выход. ”*

**■ Ценности Solvay: личное мнение каждого работника ■**



# Внедрение Кодекса поведения

Этот Кодекс поведения утвержден Исполнительным комитетом Solvay. Все работники компании обязаны действовать в соответствии с его положениями. В Исполнительный комитет и Совет директоров будут регулярно направляться отчеты о внедрении Кодекса поведения.

## Обучение и ознакомление

Для понимания и выполнения требований Кодекса все работники получают его экземпляр и пройдут специальный курс по его практическому использованию.

Работникам следует оценивать свое поведение на соответствие Кодексу и определять необходимость изменений в своей деятельности. В то же время всем руководителям следует активно доводить до работников положения Кодекса, следить за его исполнением и служить примером соблюдения его положений.

*“ В дальнейшем планируется обучение работников по специфическим вопросам этики и применения кодекса с учетом должностных обязанностей. ”*

## Обеспечение исполнения

Нарушения Кодекса поведения недопустимы. Следует поощрять работников сообщать о нарушениях Кодекса при их обнаружении, а руководители обязаны рассматривать все подобные сообщения и, если требуется, передавать их руководителю более высокого уровня и/или сотруднику службы Комплайенс. Нарушения указанных требований может повлечь применение дисциплинарных взысканий в соответствии с применимыми законами и правилами.

## Независимая служба Комплайенс

В компании Solvay предусмотрена отдельная служба управления и надзора за внедрением Кодекса поведения и сопровождающей его программы Программы соблюдения этических и правовых норм. Эта служба Этики и Комплайенс, включая также корпоративных юристов, состоит из региональных специалистов под управлением Главы Службы. Глава службы Этики и Комплайенс, в свою очередь, подчиняется генеральному юрисконсульту Группы.

В обязанности службы Этики и Комплайенс входит:

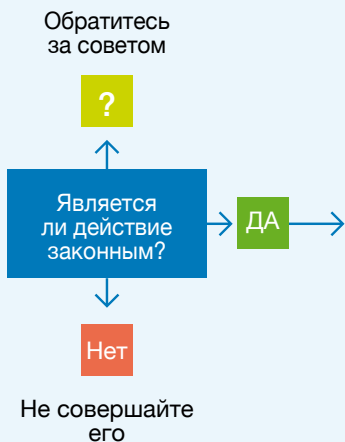
- выявление рисков для Группы в сфере нарушения этических и правовых норм и предложение мер по их устранению;
- разработка эффективной методики оповещения и программ подготовки для информирования и обучения работников и руководителей правилам поведения в соответствии с положениями Кодекса поведения, а также мер по устранению известных рисков;
- поддержка и помощь работникам в решении вопросов и проблем в сфере Этики и Комплайенс;
- расследование всех поступивших сообщений о нарушениях, самостоятельно или с привлечением других служб;
- внесение практических предложений по предупреждению нарушений и минимизации ущерба, причиненного Группе, работникам или третьим лицам;
- извещение руководства о необходимости применения мер дисциплинарного взыскания;
- осуществление контроля и представление отчетности об эффективности программы Этики и Комплайенса, а так же за следованием этическим и моральным нормам в компании Solvay.

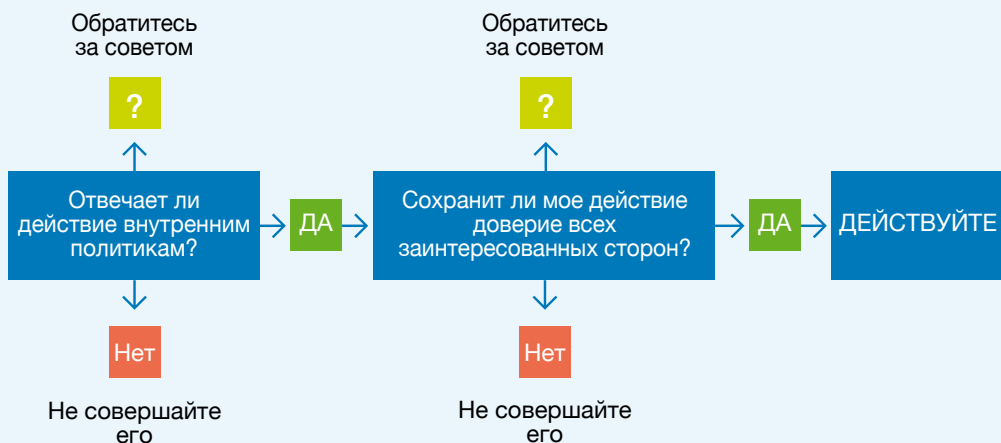
**■ Ценности Solvay: следование этическим и правовым нормам ■**

# Как принять правильное решение

Указывая основные принципы, которыми необходимо руководствоваться, настоящий Кодекс не может дать ответы на все вопросы, возникающие в сфере этического поведения. Приведенные ниже вопросы могут быть полезны для вас в случае необходимости принятия сложных деловых решений.

## Как следует поступать?





## Другие вопросы, которые помогут вам в принятии решения:

- Может ли мое поведение нанести вред репутации Сольвей?
- Как будут выглядеть мои действия в качестве заголовка завтрашней газеты?
- Как к моему поведению отнесутся моя семья или друзья?

- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если также поступят и со мной?
- К тем ли людям я обращаюсь за советом?

*“Если вы не уверены в том, как вам поступить, обратитесь к вашему руководителю или любому источнику, указанному в Кодексе.”*

# Вопросы и ответы



Следует ли мне знать все политики?

Нет, знать все политики дословно не нужно. Вам следует знать те политики, которые имеют к Вам отношение, а также то, где Вы можете их найти.

Мой супруг(а) (гражданский(ая)) работает у одного из наших поставщиков. По роду деятельности в Solvay мне также приходится работать с этим поставщиком. Является ли это проблемой?

Да, это может быть проблемой, поэтому следует немедленно сообщить о своих отношениях руководителю и обсудить, как предотвратить конфликт интересов. Например, если ваши должностные обязанности требуют контактировать с супругом(ой) (гражданским(ой)) по рабочим вопросам, эти обязанности необходимо передать другому сотруднику. Даже в случае потенциального конфликта следует рассказать об этом, чтобы избежать возникновения реального конфликта интересов.

Можно ли в рабочее время использовать социальные сети?

Да, допускается использование социальных сетей в личных целях в рабочее время. Однако время, проводимое в социальных сетях, должно быть разумно ограничено и не мешать выполнению работы. Общаясь в социальных сетях, даже в ваше личное время и с использованием личных ресурсов, следует убедиться, что вы не разглашаете закрытую или конфиденциальную информацию, принадлежащую компании Solvay и/или ее партнерам. Любое упоми-



вание Группы или ее работников должно соответствовать Кодексу поведения и политикам Группы.

**Один из коллег во время обеденного перерыва шутил по поводу национальности. Меня это обидело. Надо ли мне что-то делать или следует принять слова коллеги как обычную шутку?**

Шутки, в основе которых лежит неприятие отличий, имеют оскорбительный характер и не должны считаться допустимыми. Если вы стали свидетелем подобной шутки, следует сделать замечание, сославшись на то, что вы не видите в этом ничего смешного и такого рода шутке не место в рабочей среде. Если такое поведение продолжается, сообщите об этом руководителю или кому-либо другому из списка ответственных лиц, указанных в Кодексе поведения.

**В приложении к электронному сообщению от заказчика оказался прайс-лист наших конкурентов. Как поступить? Могу ли я им воспользоваться?**

Даже если вы не просили предоставить вам эту информацию, использовать ее

запрещено, и Вам следует немедленно сообщить о ее получении в юридический отдел. Заказчик не должен был отправлять вам эту информацию и, вероятно, нарушил обязательства о неразглашении в отношении конкурента. В то же время, этот заказчик поставил компанию Solvay в неловкое положение, так как владение такой информацией дает нам нечестное конкурентное преимущество. Вместе с юридическим отделом вам следует определить, каким образом вернуть информацию заказчику, объяснив, что делиться такой информацией с Solvay не допускается.

**Поставщик предлагает мне два билета на концерт, но он не может посетить его вместе со мной. Принять ли мне билеты?**

Если поставщик не планирует присоединиться к вам, билеты рассматриваются в качестве подарка, а не увеселительного мероприятия. Если стоимость билетов не превышает разумной стоимости подарка, допустимой в вашей стране, такой подарок можно принять. В противном случае вам следует заблаговременно направить руководителю запрос о возможности принятия такого подарка.



Могу ли я внести будущий счет в бюджет текущего года, чтобы помочь своему подразделению выполнить план?

Нет. Вы обязаны регистрировать счета и заказы в соответствующем отчетном периоде. Манипуляция заказами или счетами, их включение в прошлый или будущий отчетный период, не допускаются.

Контактное лицо в компании поставщика конфиденциально рассказало мне о новом продукте. Могу ли я приобрести акции этой компании?

Нет. Пока информация, ставшая вам известной, не обнародована, вам не разрешается покупать акции поставщика или рекомендовать их к покупке кому-либо другому. Вы стали обладателем закрытой (инсайдерской) информации, что делает невозможным для вас заключать сделки в отношении таких акций.

Бывший коллега просит меня передать ему некоторые материалы, над которыми мы вместе трудились, когда он работал в Solvay. Могу ли я передать ему материалы?

Передавать материалы бывшим работникам запрещается, поскольку такие материалы являются собственностью Solvay и могут содержать конфиденциальную информацию. Каждый работник обязан тщательно оберегать активы Solvay, включая конфиденциальную информацию, от разглашения неуполномоченным лицам.

Мне посоветовали заплатить таможенным работникам некоторую

сумму, чтобы ускорить прохождение таможи. Следует ли мне пойти на это в интересах компании?

Выплата официальным лицам с целью получения компанией конкурентных или каких-либо других преимуществ нарушает принципы Solvay и является незаконным действием в большинстве стран. Такие выплаты не допускаются, независимо от местных традиций. Если вы получили такую рекомендацию, следует сообщить об этом региональному специалисту службы Комплайенс.

Почему я должен сообщать о нарушениях?

Если у вас есть подозрения или точная информация о нарушении, и вы не сообщите об этом, вы подвергаете риску компанию и всех заинтересованных лиц, к тому же в будущем ситуация может усугубиться. Открытое высказывание защищает репутацию Solvay и позволяет вам сохранить самоуважение. Добросовестное сообщение о нарушении – всегда правильный шаг.

Я подозреваю нарушение правил в моем подразделении. Как поступить? Если я сообщу об этом, будут ли у меня проблемы?

Вам следует сообщить об этом своему руководителю, сотруднику местного или регионального отдела кадров, сотрудника юридического департамента, или региональному специалисту службы Комплайенс, или через Службу решения этических вопросов Solvay. Вам не следует опасаться взысканий или ответных мер, если ваше сообщение основано на добросовестном подозрении.

# Создавая новую модель химии в интересах устойчивого развития





**Solvay sa**

Rue de Ransbeek, 310

1120 Brussels

Belgium

T: +32 2 264 2111

F: +32 2 264 3061

[www.solvay.com](http://www.solvay.com)